

## 日本のセクターコーディネーター AWS (ALLIANCE FOR WATER STEWARDSHIP)

**就業場所:** 日本国内で在宅勤務

**給与:** 経験・能力を重視し、弊団体の規定による

**就業開始日:** 応相談

**ビジネスユニット:** アウトリーチ & エンゲージメント

**出張:** 年間最大4週間

**応募の締切:** 2025年3月24日

### AWS (ALLIANCE FOR WATER STEWARDSHIP)について

AWS (Alliance for Water Stewardship) ([www.a4ws.org](http://www.a4ws.org)) は、淡水の責任ある使用の推進に取り組む企業、市民団体および公共セクターの国際的な会員制ネットワークです。AWS会員は、水の持続可能な利用のための普遍的枠組みであり、優れた水資源保全活動を推進し、評価し、報奨を与える International Water Stewardship Standard (AWS規格) の採用と推進を通じて、共有する水源のサステナビリティに貢献しています。

AWS規格は、水の大口使用者である組織が自身の水利用状況とその影響を理解し、流域内の持続可能な水マネジメントのために透明性を保ちつつ協力していくための、グローバルに適用可能な枠組みを提供しています。AWSシステムは独立した第三者認証を含んでいます。

AWSシステムは、複数のステークホルダーで構成されるガバナンス組織により監督され、会員、パートナーおよび拡大する地域のウォーター・スチュワードシップ(水資源の責任ある利用と管理)ネットワークから提供された情報に基づいて取り組みを続けています。知識と学びは、私たちの発展への意欲とシステムの高潔性のために欠かせません。AWSは、水に関するコラボレーションの最前線にいる組織を結びつけることによって相互の情報交換を容易にし、世界中でウォーター・スチュワードシップの普及を前進させます。

AWSは組織として成長を続けており、高い志を持ったチームが数カ国にまたがって活動しています。そして今、このチームの一員となり、将来的にAWSを成長させ好ましい影響を与えるために大きな役割を果たしてくれる日本のセクターコーディネーターを求めています。

### 役割について

「日本のセクターコーディネーター」の役割は、日本で事業を行う企業の AWS 参加を推進することです。このポジションは日本で事業を推進するにあたり新設される責任があるポジションとなります。

これを達成するには 2 つの要素があります。1 つ目は、日本で AWS の会員を増やし参加意欲を高めること。2 つ目は、AWS グローバル戦略 2023-30 に沿って、日本の会員企業のウォーター・スチュワードシップへの取り組みを育て、活性化させることです。

AWS グローバル戦略は、この取り組みから 3 つの「成果」を得ることを提案しています。セクターチームはその達成に大きく貢献し、以下を構築できるよう支援します。

1. 十分な情報に基づいて行動する、活力、熱意を備えたコミュニティ
2. バリューチェーンのハブにおける AWS 規格の採用拡大
3. 新たな取り組みを促す行動から得られる知識と学び

セクターコーディネーターは、着任後の最初の 24 カ月で、「成果 1」の達成、すなわち日本に「十分な情報に基づいて行動する、活力、熱意を備えたコミュニティ」を構築することに重点を置きます。

さらにセクターコーディネーターは、自身の活動を通じて、またセクターチームおよびアウトリーチ & エンゲージメント・ビジネスユニットとの合同活動を通じて、そして AWS 組織および会員の総合的なコラボレーションを通じて仕事を進めます。

## 応募資格および職務内容

### 水のサステナビリティについて、情熱を持ち十分な情報を有すること

- 水問題に取り組む NGO、企業または関連組織での勤務経験がある
- 企業を中心としたサステナビリティの取り組みをめぐる状況を理解している
- 企業のサステナビリティ戦略および活動について、実務経験を持っている
- AWS のビジョンおよびミッションに親近感を感じている

### 多様なステークホルダーとの対話を築き、リードするスキルを持っていること

- オンラインおよび対面で、新規の多様なオーディエンスにプレゼンテーションすることが得意である
- ミーティングやワークショップを企画および運営し、議長を務めた経験がある
- 多様なステークホルダーの視点や経験を理解し、バランスよく対話を進めるスキルを持っている
- 有益な情報を含み、大きな影響力を持つ知識生産物を作成できる

### 外部および内部ステークホルダーのマネジメントが得意であること

- 主要アカウントマネジメントとのリレーションにおいてスキルをすでに身に付けている
- 多様なステークホルダーがからむプロジェクトの開発およびマネジメントの経験がある
- 上層部をマネージするスキルを備え、シニアリーダーシップとの関係を構築できる

### コラボレーションができること

- 協調性のある性格で、コラボレーションの経験を持っている
- 相手の話を親身に聴き、新しいオーディエンスを理解し、関係性を築くことに熱心である
- 信頼構築および相互扶助の精神で働くことができる
- 道を切り開き、方向を定めていくことが得意である

### 勤勉であること

- 指示に従い、それに基づいて仕事を進めることができる
- 締切と予算を几帳面に守ることに長けている
- 複数の優先課題にバランスよく対応できる
- 自発的に、かつ率先して行動できる

## 応募条件

- 企業とのサステナビリティの取り組みまたはパートナーシップに携わった経験があること
- ウォーター・スチュワードシップまたはサステナビリティの関連分野で修士号または学士号を持っていること
- 多様な外部ステークホルダーのマネジメントに携わった経験を実証できること
- 日本での有意義な就業経験があること。企業環境での就業が望ましい
- 優れたコミュニケーションおよびプレゼンテーションスキルを持っていること
- 英語および日本語の読み書きと会話が堪能であること
- オフィス関係のあらゆるソフトウェアに熟達していること
- 在宅勤務ができること
- 必要に応じて出張ができること

## 応募方法

選考をご希望の方は、メールで [gail@a4ws.org](mailto:gail@a4ws.org) までご連絡ください。メールの件名は「SUBMISSION: Sector Coordinator – Japan」(人材募集: 日本のセクターコーディネーター)とし、以下を添付してください。

- このポストに興味を持った理由を説明し、自分が職務内容の要件をどのように満たしているか、例を挙げて示す英文のカバーレター
- 選考の中でリファレンスチェックを実施します。
- 採用された場合、いつから就業できるか

**応募の締切は2025年3月24日です。**

最終選考に残った方にのみ、こちらからご連絡します。

AWS は機会均等雇用主であり、性別、性的指向、婚姻もしくは市民パートナーシップの有無、性別適合手術の有無、人種、肌の色、国籍、出自する民族もしくは国、宗教もしくは信条、障害の有無、年齢を理由とした差別を行いません。

AWS は、応募者のデータ保管にあたり、あらゆるプライバシーおよび GDPR 関連法を順守しています。