



**OEA** | Más derechos  
para más gente

SECRETARIA GENERAL DE LA ORGANIZACION DE LOS ESTADOS AMERICANOS

SECRETARIA DE DESARROLLO INTEGRAL  
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Full Size Project (FSP) - GEF  
“Fomentando la Seguridad Hídrica en la Región del Trifinio”

TERMINOS DE REFERENCIA  
Consultor GIRH de apoyo al proyecto Trifinio del FMMA

Tipo de contrato: Consultoría

Unidad Organizacional: Departamento de Desarrollo Sostenible

Inicio de la consultoría: febrero 2023

Duración: 6 meses – renovación sujeta a desempeño y disponibilidad de fondos

Honorarios de consultoría: en función de la experiencia, la formación y competencias

Lugar de trabajo: Esquipulas, Guatemala

Plazo: Enviar CV y cover letter a más tardar el 24 de enero de 2023, al correo [water@oas.org](mailto:water@oas.org)

I. Antecedentes

1.1 Por más de 50 años, la OEA ha venido trabajando en enfoques que tienen en cuenta los múltiples valores del agua a nivel de cuencas hidrográficas. Este nivel nos permite tener una visión amplia, no restringida al sitio donde el agua se produce ni a aquel en que se consume, sino sobre todo un sistema complejo, donde conviven todos los sectores, y todos los usuarios, tanto aguas arriba como aguas abajo. Este enfoque lo hemos escalado a nivel transfronterizo, el 60 por ciento del continente está cubierto por cuencas transfronterizas donde atraviesa el 70 por ciento del flujo total de agua superficial, y donde habita el 40 por ciento de la población. Por si fuera poco, los *hotspots* más importantes de Biodiversidad (y los más grandes para producir suficiente agua en términos de calidad y cantidad) que se encuentran en ALC son compartidos por uno o más países: Amazonas, el Pantanal, Lago Titicaca, Acuífero Guaraní, Trifinio entre otros. Los problemas que se encuentran en cuencas transfronterizas son generalmente los mismos que se encuentran a nivel nacional; sin embargo, su gestión y gobernanza se complica por las jurisdicciones internacionales y el interés divergente de los países que comparten el cuerpo de agua.

1.2 Debido a su biodiversidad, su potencial para actuar como sumideros de carbono y las necesidades económicas y de subsistencia de sus poblaciones residentes, la región del Trifinio ha sido el programa insignia con mayor trayectoria en la OEA-Agua, con más de 35 años de experiencia. La Región del Trifinio

consta de 7.541 km<sup>2</sup>, repartidos en el punto donde confluyen las fronteras de El Salvador (15,6%), Guatemala (46,5%) y Honduras (37,9%); alberga alrededor de 1 millón de habitantes, de los cuales el 50% de la población son mujeres y aproximadamente el 15% de la población total es indígena. La región se considera un área prioritaria para el Corredor Biológico Mesoamericano y es una de las pocas zonas que une los océanos Atlántico y Pacífico a través de sus 3 cuencas fluviales transfronterizas: Motagua, Ulúa y Lempa.

1.3 El proyecto “Fomentando la Seguridad Hídrica en la Región del Trifinio” se centra en mejorar la cooperación trinacional para la gestión de los recursos hídricos en la cuenca trinacional del río Lempa. El objetivo general de la intervención es fomentar la seguridad hídrica en la cuenca del Lempa y, al mismo tiempo, aumentar la resiliencia de los ecosistemas de la cuenca ante la variabilidad y el cambio climático. El proyecto: (1) reforzará los marcos de gobernanza medioambiental y cooperación transfronteriza que afectan a los recursos naturales de la cuenca del Lempa, haciendo hincapié en los recursos hídricos compartidos; (2) identificará mecanismos de financiación sostenibles para poner en marcha acciones prioritarias para resolver los problemas medioambientales transfronterizos de la cuenca; (3) involucrará a las comunidades y al sector privado en proyectos de demostración para reforzar sus capacidades de aplicar enfoques de gestión basados en los ecosistemas para las actividades que sustentan la salud humana y los medios de vida; y (4) concienciará sobre los beneficios de los enfoques de gestión integrada de los recursos hídricos para las comunidades humanas y el medio ambiente. En conjunto, estas actividades pretenden iniciar los cambios transformadores que conducirán a la cuenca hacia una mayor seguridad hídrica y construirán ecosistemas resistentes al clima.

1.4 Los recursos financieros provienen del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM o GEF por sus siglas en inglés), y son gestionados por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, y ejecutados por el Programa de Agua del Departamento de Desarrollo Sostenible, OEA/SEDI en coordinación con la Comisión Trinacional del Trifinio (CTPT) y su Unidad Técnica Trinacional (UTT). . Para la ejecución, se creará UNA ‘Unidad de Coordinación del Proyecto’ (UCP) que coordinará el trabajo de ejecución e informará sobre los productos y resultados.

1.5 La UCP se encargará de

- a. Coordinar las actividades cotidianas del proyecto;
- b. Asegurar la garantía y el control de calidad del proyecto (QA/QC);
- c. Garantizar la ejecución puntual de los componentes y actividades del proyecto;
- d. Consolidar los informes del proyecto, incluidos los informes de progreso técnico, medioambiental y financiero;
- e. Comunicación del proyecto al público, incluso a través de la página web y los medios de comunicación;
- f. Comunicación/coordinación con la OEA y PNUMA y la CTPT;
- g. Coordinación de los requisitos de seguimiento y evaluación (M&E); y
- h. Facilitar el trabajo de las evaluaciones intermedias y finales.

1.6 La UCP llevará a cabo actividades eficaces de seguimiento y evaluación sobre el terreno, y recopilará y presentará informes periódicos y documentación de apoyo a la SG/OEA, al PNUMA y a la CTPT a través del Consejo Directivo del Proyecto (CDP) de acuerdo con el plan de seguimiento y evaluación. Estos incluyen informes semestrales de progreso, revisiones anuales de la implementación del proyecto (PIR), informes anuales del proyecto y un informe final. El Consultor GIRH del proyecto ejecutará las actividades técnicas

de manera eficiente y eficaz y con los mayores estándares de calidad. Se prevé que la UCP del Trifinio esté compuesta por el siguiente personal 1) director de Proyecto - Coordinador Regional 2) Consultor GIRH 3) Gestión de Conocimiento y Comunicación Consultor 4) Profesional Administrativo y Financiero.

## II. Objetivo de la consultoría

2.1 Bajo la supervisión del Coordinador Regional, el Consultor GIRH, apoyará la coordinación técnica del proyecto, aportando a la toma de decisiones técnicas diarias para alcanzar los resultados indicados en el Documento de Proyecto con los más altos estándares de calidad y dentro de las limitaciones de tiempo y presupuesto definidas. Se espera que el ET proporcione una visión técnica de todos los aspectos de la seguridad hídrica en el proyecto y utilice eficazmente los recursos. Estará a cargo de desarrollar, ejecutar, supervisar y evaluar las actividades asignadas, proporcionando contribuciones escritas completas y bien razonadas, por ejemplo, términos de referencia, análisis, secciones de informes y estudios, aportaciones a publicaciones, y la agenda hídrica con la que cuenta la Región Trifinio etc.

## III. Actividades por realizar:

3.1 El Consultor GIRH de la UCP tendrá las siguientes responsabilidades y actividades:

- Asesorar al Coordinador Regional en materia de evaluación y documentación técnica.
- Revisar las presentaciones técnicas y los informes finales de las firmas consultoras y consultores individuales.
- Identificar a los especialistas adecuados para que actúen como consultores en la ejecución de los componentes del proyecto.
- Apoyar en la coordinación de la participación en conferencias y seminarios internacionales en los que se trate el tema del proyecto.
- Consolidar y preparar las secciones técnicas de los informes de la UCP para el CDP, la OEA, PNUMA y el FMAM.
- Representar el proyecto, si el Coordinador Regional no puede asistir.
- Apoyar el desarrollo del Análisis de Diagnóstico Transfronterizo del Lempa y del Análisis de Diagnóstico del Acuífero Compartido, analizando información secundaria, redactando términos técnicos de referencia y orientando la identificación de problemas.
- Apoyar el diálogo técnico para definir intervenciones para la cuenca del Lempa bajo los principios de Soluciones Basadas en la Naturaleza y Adaptación basada en los ecosistemas.
- Promover innovaciones para apoyar a la sociedad civil a través de actividades que prueban, pilotan e implementan conceptos innovadores.
- Explorar ideas y oportunidades inusuales y de alto potencial de impacto y luego las vincula con los proyectos de demostración y las necesidades de la comunidad.
- Acompañar las ideas desde la fase de diseño hasta su aplicación, e idealmente ampliar el concepto y las ideas más allá de los socios del proyecto.
- Diseñar detalladamente los proyectos de demostración sobre el terreno, incluido el diseño de ingeniería conceptual y el dimensionamiento de los sistemas de control de la erosión, las zanjas de infiltración, los biodigestores, los sistemas de saneamiento, los filtros de arena lentos y otras tecnologías de GIRH y SBN.
- Dirigir el proyecto piloto del Acuífero de Uso Conjuntivo Transfronterizo y apoya el proceso de consulta y revisión de protocolos/directrices con el grupo de trabajo de la GIRH.

- Integrar las tecnologías nuevas y adecuadas, en particular las de bajo coste, el Internet de las cosas y los microcontroladores en los proyectos de demostración sobre el terreno y las intervenciones de GIRH.
- Supervisar la ejecución de los proyectos de demostración sobre el terreno y su alineación con los resultados del proyecto y la adhesión a las soluciones basadas en la naturaleza y los principios de adaptación basados en los ecosistemas.
- Supervisar la integración de tecnologías multiplataforma como los sistemas de trazabilidad de la cadena de suministro y los portales de conocimiento.
- Redactar los términos de referencia para los consultores y las empresas que participan en los proyectos de demostración.
- Coordinar las actividades cotidianas de aplicación sobre el terreno (no administrativas).
- Facilitar el trabajo entre consultores, empresas y socios técnicos responsables en los tres países.
- Iniciar, desarrollar y mantener una serie de relaciones de trabajo, incluso con donantes, socios ejecutores y organizaciones gubernamentales y de desarrollo.
- Dirigir talleres de participación de la comunidad y las autoridades para agilizar los proyectos de innovación y demostración.
- Seleccionar, proponer y orientar la instalación de equipos para la vigilancia meteorológica y de las aguas subterráneas y superficiales, el tratamiento de aguas residuales, los sistemas de saneamiento, la captación de agua de lluvia, los sistemas de biogás, las estructuras de gaviones, los atrapanieblas, los viveros y las soluciones basadas en la naturaleza (árboles y especies de césped).
- Desarrollar indicadores para evaluar el rendimiento de las intervenciones de la GIRH e indicadores para analizar e interpretar la información del seguimiento meteorológico.
- Apoyar el diseño del Portal del Conocimiento del Proyecto Trifinio; contribuir a la identificación de los requisitos técnicos y de negocio del Portal; supervisar el trabajo de los desarrolladores y diseñadores de la web para asegurar que el Portal satisface las necesidades de las partes interesadas en la cuenca del Lempa, la agencia de implementación y la agencia de ejecución; proponer nuevas herramientas y tecnologías de la información, según sea apropiado, para aumentar la funcionalidad del Portal del Conocimiento en respuesta a las necesidades expresadas por las partes interesadas; ayudar con la supervisión de la operación del Portal; y apoyar al Coordinador Regional con el desarrollo y la ejecución del plan de sostenibilidad del Portal.
- Contribuir desde una perspectiva técnica a las actividades educativas y de creación de capacidades en materia de GIRH, entre otras cosas mediante la asistencia en el diseño de módulos y manuales de formación, talleres, seminarios web, eventos de concienciación, y con la contratación de educadores, equipos de producción de medios de comunicación y otros expertos para apoyar la realización de estas actividades.
- Participar en el desarrollo del Análisis Diagnóstico Transfronterizo (ADT), Análisis de Diagnóstico de Acuíferos Compartidos (SADA) y del Plan de Acciones Estratégicas (PAE), incluso mediante contribuciones a las reuniones de desarrollo, talleres públicos y consultas con las partes interesadas; y apoyo al diseño y ejecución de la estrategia de aprobación del PAE.
- Participar en la preparación de las mesas redondas de donantes organizadas en apoyo del plan de inversión del PAE.
- Preparar diversos productos escritos, por ejemplo, borradores de documentos de referencia, análisis, secciones de informes y estudios, aportaciones a publicaciones, etc.
- Prestar apoyo sustantivo a reuniones consultivas y de otro tipo, conferencias, etc., lo que incluye propuesta de temas, la identificación de los participantes, la preparación de documentos y presentaciones, etc.

- Realizar actividades de divulgación; dirige talleres de formación, seminarios, etc.; hacer presentaciones sobre los temas/actividades asignadas.
- Dirigir misiones sobre el terreno, lo que incluye proporcionar orientación a consultores externos, funcionarios gubernamentales y otras partes, y redactar resúmenes de las misiones, etc.

#### IV. Responsabilidad

4.1 El contratista trabajará en estrecha coordinación con la CTPT a través de las instancias definidas en la gobernanza institucional del proyecto, supervisado por el Coordinador Regional del Proyecto siendo técnicamente responsable del cumplimiento de los presentes términos de referencia frente al Departamento de Desarrollo Sostenible (DDS) de la Secretaría General de la OEA, quien lo contratará. Actuará en el marco de la Secretaría General de la CTPT en estrecha coordinación con la UTT. El trabajo implica una interacción frecuente con lo siguiente: i) Contrapartes, altos funcionarios y personal técnico en la OEA, el Plan Trifinio y en los fondos, programas y otros organismos especializados de la ONU; ii) Representantes y funcionarios de gobiernos nacionales y locales, organizaciones internacionales y consultores; iii) Organizaciones de base y comunidades locales e indígenas de la cuenca del Lempa.

#### V. Educación y experiencia profesional:

- Título universitario superior (máster) en ingeniería civil, hidráulica o medioambiental o en un campo relacionado como la agronomía o las ciencias medioambientales.
- Mínimo 10 años de experiencia profesional, en gestión, evaluación de proyectos utilizando marco lógico y los enfoques de gestión basados en resultados.
- Sólidos conocimientos técnicos en seguridad hídrica, GIRH, aguas transfronterizas, y adaptación basada en los ecosistemas, incluyendo un buen equilibrio de conocimientos técnicos, socioeconómicos y medioambientales
- Conocimiento y experiencia profesional demostrada en enfoques de innovación social como el diseño centrado en el ser humano, la percepción del comportamiento, la investigación cualitativa y cuantitativa de los usuarios, el diseño y la validación de experimentos y la evaluación del impacto.
- Se valorará experiencia con PNUMA, GEF, OEA e instituciones asociadas, y experiencia en la región, y en al menos 1 de los 3 países beneficiarios
- Excelente dominio de español y preferentemente del idioma inglés.
- \*Al menos 2 referencias se podrán solicitar a los consultores que han pasado la primera fase de evaluación

#### VI. Competencias:

- Profesionalidad: Capacidad para identificar problemas, analizar y participar en la resolución de cuestiones/problemas. Capacidad para llevar a cabo la recogida de datos utilizando diversos métodos. Capacidad para aplicar el juicio en el contexto de las tareas asignadas, planificar el propio trabajo y gestionar las prioridades conflictivas. Muestra orgullo por el trabajo y los logros; demuestra competencia profesional y dominio de la materia; es eficiente a la hora de cumplir los compromisos, respetar los plazos y obtener resultados; está motivado por preocupaciones profesionales más que personales; muestra persistencia cuando se enfrenta a problemas o retos difíciles; mantiene la calma en situaciones de tensión. Asume la responsabilidad de incorporar la perspectiva de género y garantizar la participación equitativa de mujeres y hombres en todas las áreas de trabajo.

- **Comunicación:** Capacidad para elaborar diversos productos de comunicación escrita con un estilo claro y conciso; buena capacidad de redacción y corrección de textos. Capacidad para realizar presentaciones orales ante diversas audiencias. Capacidad para desarrollar y facilitar las relaciones con la comunidad de los medios de comunicación. Habla y escribe con claridad y eficacia; escucha a los demás, interpreta correctamente los mensajes de los demás y responde adecuadamente; hace preguntas para aclarar y muestra interés por mantener una comunicación bidireccional; adapta el lenguaje, el tono, el estilo y el formato a la audiencia; demuestra apertura para compartir información y mantener a la gente informada.
- **Trabajo en equipo:** Trabaja en colaboración con sus colegas para lograr los objetivos de la organización; solicita aportaciones valorando realmente las ideas y la experiencia de los demás; está dispuesto a aprender de los demás; antepone la agenda del equipo a la personal; apoya y actúa de acuerdo con la decisión final del grupo, incluso cuando dicha decisión no refleje totalmente su propia posición; comparte el mérito de los logros del equipo y acepta la responsabilidad conjunta de los defectos del equipo. Capaz de trabajar en equipos multidisciplinarios y manejarse con profesionalidad: habilidades de escucha y de comunicación, disposición para la resolución de conflictos
- **Planificación y organización:** Desarrolla objetivos claros que son coherentes con las estrategias acordadas; identifica las actividades y asignaciones prioritarias; ajusta las prioridades según sea necesario; asigna la cantidad adecuada de tiempo y recursos para completar el trabajo; prevé los riesgos y permite las contingencias al planificar; supervisa y ajusta los planes y las acciones según sea necesario; utiliza el tiempo de manera eficiente.
- **Responsabilidad:** Asume todas las responsabilidades y cumple los compromisos; entrega los productos de los que es responsable dentro de los plazos, costes y normas de calidad prescritos; actúa de acuerdo con los reglamentos y normas de la organización; apoya a los subordinados, supervisa y asume la responsabilidad de las tareas delegadas; asume la responsabilidad personal de sus propias deficiencias y las de la unidad de trabajo, cuando proceda.
- **Creatividad:** Busca activamente la mejora de los programas o servicios; ofrece opciones nuevas y diferentes para resolver los problemas; promueve y persuade a los demás para que consideren nuevas ideas; asume riesgos calculados sobre ideas nuevas e inusuales; piensa "fuera de la caja"; se interesa por las nuevas ideas y las nuevas formas de hacer las cosas; no está limitado por el pensamiento actual o los enfoques tradicionales.
- **Orientación al cliente:** Considera que todos aquellos a los que se prestan servicios son "clientes" y trata de ver las cosas desde el punto de vista de los clientes; establece y mantiene asociaciones productivas con los clientes ganándose su confianza y respeto; identifica las necesidades de los clientes y las relaciona con las soluciones adecuadas; supervisa los acontecimientos en curso dentro y fuera del entorno de los clientes para mantenerse informado y anticiparse a los problemas; mantiene a los clientes informados de los progresos o contratiempos de los proyectos; cumple los plazos de entrega de productos o servicios a los clientes.
- **Compromiso con el aprendizaje continuo:** Se mantiene al corriente de los nuevos avances en su propia ocupación/profesión; busca activamente su desarrollo profesional y personal; contribuye al aprendizaje de sus colegas y subordinados; muestra su disposición a aprender de los demás; busca información para aprender y mejorar.
- **Conciencia tecnológica:** Se mantiene al corriente de la tecnología disponible; comprende la aplicabilidad y las limitaciones de la tecnología al trabajo de la oficina; busca activamente la aplicación de la tecnología a las tareas apropiadas; muestra voluntad de aprender nuevas tecnologías.

- Conciencia diplomática: Es consciente de los matices y complejidades de la comunicación con múltiples partes interesadas de diferentes países. Es capaz de disipar conflictos y de establecer una comunicación fluida entre actores de diferentes orígenes.